

Contratación y Esquemas de Remuneración Laboral

DETALLES DEL CURSO

Objetivo

- Profundizar en el estudio de las excepciones al principio de la contratación por tiempo indeterminado y sus modalidades.
- Efectuar una contratación adecuada estableciendo desde el inicio las condiciones que prevalecerán en el futuro, además de proyectar esquemas de remuneración que impulsen la productividad.

Dirigido

Toda persona involucrada en la selección de personal y en la determinación de salarios y prestaciones.

Beneficios del Curso

- ✓ Definirás adecuadamente el tipo de contratación de una persona en relación con los objetivos de la empresa.
- ✓ Definirás el contenido esencial de un contrato individual de trabajo.
- ✓ Podrás excluir las cláusulas nocivas que comúnmente tienen los contratos individuales de trabajo.
- ✓ Determinarás si tu empresa necesita el REPSE.
- ✓ Podrás proponer esquemas de remuneración que aumenten la productividad.

Problemática a resolver al tomar el Curso/Taller

La contratación y subcontratación de personal han dado lugar a diversas reformas que hacen indispensable comprender a profundidad las normas laborales que rigen estos temas.

Sin embargo, una vez revisados los temas propuestos en este curso, podrás:

- Evitar incurrir en la subcontratación indebida de personal.
- Realizar las contrataciones que tu organización necesita.
- Conocer los requisitos para prestar servicios u obras especializadas a otras empresas.

Requerimiento especial para el curso

Como herramienta para el curso es importante que cuentes con los formatos de los contratos de trabajo y recibos que se usen en tu organización, con el propósito de analizar sus cláusulas y contenido.

TEMARIO

Marco Jurídico

1. Fuentes del Derecho del Trabajo
2. Consulta eficaz de jurisprudencia
3. Competencia de las autoridades laborales
4. Estructura de la LFT

El Recurso Humano

1. Relación de Trabajo
2. El Patrón y sus directores, administradores y gerentes
3. Trabajador y trabajador de confianza
4. Intermediario
5. La empresa
6. La responsabilidad solidaria
7. Externalización
8. Acuerdos en combate a la subcontratación
9. Sustitución patronal

Modalidades de contratación

1. Tiempo indeterminado
2. Tiempo determinado
3. Obra determinada

4. Contrato con periodo a prueba
5. Contrato de capacitación inicial
6. Cláusula de confidencialidad
7. Oficina en casa

Condiciones de Trabajo y Prestaciones

1. Jornada y horas extras
2. Días de descanso y prima dominical
3. Vacaciones y prima vacacional
4. Salario y aguinaldo
5. Normas protectoras del salario
6. Deducciones al salario
7. Monto, forma y época de pago del salario y prestaciones
8. Prestaciones extralegales
9. Documentación comprobatoria de obligaciones